



**SÚMULA DA 139ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA, DO CONSELHO DE
ARQUITETURA E URBANISMO DE GOIÁS, REALIZADA NO DIA 25 DE MAIO
DE 2023
PLENÁRIO**

Aos vinte e cinco dias do mês de maio de dois mil e vinte e três, em modalidade presencial iniciou-se, em primeira convocação, a 139ª Reunião Plenária Ordinária, com a presença dos Conselheiros Estaduais membros: Roberto Cintra Campos, Giovana Pereira dos Santos, Camila Dias e Santos, Juliana Guimarães de Medeiros, João Eduardo da Silveira Gonzaga, David Alves Finotti Camardelli de Azerêdo e Francisca Júlia França Ferreira de Melo. Presentes também os empregados públicos do CAU/GO: **Isabel Barêa Pastore** (Gerente Geral) e **Guilherme Vieira Cipriano** (Assessor Jurídico e de Comissões). **I) Verificação de quórum.** O **Presidente Substituto** verificou o quórum e declarou aberta a sessão. **II) Leitura e discussão da pauta.** Pauta aprovada por unanimidade. **III) Discussão e aprovação da ata da reunião plenária anterior, 27/04/2023.** Ata aprovada por unanimidade. **IV) Extrato de Correspondências.** A Gerente Geral apresentou as principais correspondências enviadas e recebidas. **V) Apresentação de comunicações. a) Dos Coordenadores das Comissões permanentes. 1.1. Comissão de Administração e Finanças – CAF. Prestação de contas de abril de 2023.** O conselheiro David, auxiliado pela Gerente Geral, iniciou a apresentação da prestação de contas. O percentual realizado de Janeiro à Abril foi 7,18% maior que o previsto, que corresponde ao valor de R\$ 148.320,00 Destacamos que as receita de taxas e multas foi 87,81% maior que a arrecadação prevista, crescimento referente ao recebimento de multas e atualizações monetárias sobre anuidades. E as aplicações financeiras foram 139,70% maiores que o previsto. Resultado devido a adoção de fundos com aplicação automática das contas. O valor realizado no período de janeiro a abril de 2023 apresentou um aumento de 8,9% em relação ao mesmo período de 2022. Já em comparação com o mês de março de 2023 houve queda na receita de 28,20%, ocasionada principalmente pela diminuição da receita de Anuidades de Pessoa Física em 45,72% e uma redução na emissão de RRTs de 17,05%. O valor realizado de anuidades no período de janeiro a abril de 2023 apresentou um aumento de 14,1% em relação ao mesmo período de 2022. Em comparação com o mês anterior houve queda de 46,41% da arrecadação. O valor realizado de RRT no período de janeiro a abril de 2023 apresentou um decréscimo de -0,62% em relação ao mesmo período de 2022. Temos 280 profissionais a mais em comparação com o mesmo período de 2022. A pesar do crescimento a média de



RRTs gerados por profissional no período foi de 1,81 RRTs/profissional, inferior à média do ano passado de 2,06. Informamos que as despesas correntes foram R\$ 318.560 mil menores do que o previsto. A seguir destacaremos os itens que possuem maior representatividade nas despesas. - As prestações de serviços 12% - CSC e Fundo de Apoio aos CAUs 14%. O valor realizado no período de janeiro a abril de 2023 foi 22,87% maior que o realizado no mesmo período de 2022 e 40,97% superior ao ano de 2021. Sendo os valores mais expressivos: Serviços Prestados (R\$ 100.128,54), Passagens e Diárias (R\$ 40.261,51), CSC e FA (R\$ 171.894,84). No período houve superávit de R\$ 971.260,65 que foi aplicado em Fundo mensal BB-APLIC-C.PRZ-APL.AUT, que apresentou um rendimento nos últimos quatro meses de R\$ 184.189,10 Estava previsto superávit de R\$ 504.381 sendo realizados 64,36% a mais, devido às menores despesas (-20,39%) e maiores receitas (7,18%). Estrutura atual 20 Funcionários e 3 Estagiários Obs.: nos cálculos de despesa com pessoal são considerados: Salários +Férias + 13º + Encargos Os valores de Benefícios com Alimentação e Transporte não são considerados para o % sobre as receitas Limite máximo = 55%. Na sequência, a Gerente Geral pontuou que o CAU/BR encaminhou ao CAU/GO uma proposta de Reprogramação Financeira. Todavia, após análise, optou-se por não seguir a reprogramação, de modo que ao final do exercício tal quadro será justificado. Em seguida, Isabel apresentou aos conselheiros presentes os principais pontos relativos ao Acordo Coletivo de Trabalho dos colaboradores do CAU/GO para 2023-2024.

1.2. Comissão de Ética e Disciplina – CED. A conselheira Giovana Pereira dos Santos, auxiliada pelo Assessor Jurídico e de Comissões apresentou os relatos abordando a análise dos processos disciplinares pautados e os respectivos encaminhamentos. Na sequência, foi levado à julgamento o processo ético nº 37.018/2022, oportunidade na qual os conselheiros presentes votaram, por unanimidade, pela aplicação da penalidade disciplinar de suspensão de 35 (trinta e cinco) dias, cumulada com multa no valor de 2 (duas) anuidades ao profissional processado, nos termos da Deliberação da Plenária CAU/GO nº 285, de 25 de maio de 2023.

1.3. Comissão de Política Urbana e Ambiental – CPOA. O conselheiro David apresentou as principais pautadas levadas à discussão da CPOA no mês de abril. Em seguida, Isabel adentrou no assunto relacionado ao Seminário de ATHIS, expondo o cronograma do evento e a arte de divulgação.

1.4. Comissão de Ensino, Exercício e Formação Profissional – CEPEF. A conselheira Juliana fez o relato dos principais pontos debatidos na reunião da CEEFP ocorrida em março, que especificamente tratou de processos da fiscalização e da área técnica. Em seguida, Isabel lembrou os presentes sobre uma campanha que o CAU/GO realizou sobre TCC, direcionada para alunos em formação. Após,



a conselheira Francisca Júlia fez seu relato sobre a reunião da CEF ocorrida em Brasília. Informou que sobre o EaD, foi discutido que o intuito é demonstrar que essa modalidade de formação para a Arquitetura e o Urbanismo não funciona. Foi discutida a qualidade dos cursos de acordo com as diretrizes curriculares. Tratou-se ainda sobre a creditação dos cursos, de modo que será realizado um chamamento para credenciar pareceristas que irão avaliar as diretrizes e verificar a estrutura do curso visando o seu registro. A análise abrangerá tanto os aspectos educacionais quanto profissionais. Na sequência, destacou que alguns CAU/UF tem utilizado uma cartilha para arquitetos recém formados. Informou ainda que o CAU/BR trouxe relatos, tratando sobre a formação continuada e que os CAU/UF deverão oferecer esses cursos aos seus profissionais. Os cursos poderão conferir aos profissionais descontos em suas anuidades, estando tais benefícios já previstos em Resolução do CAU/BR. Foi discutido sobre a carga horária dos cursos e a porcentagem de aulas online em relação à totalidade de horas do curso. Ao final, Francisca Júlia trouxe ao conhecimento dos presentes que o CAU/BR tem a intenção de criar mais dois tipos de RRT's: o RRT educacional e o RRT de estágio. **1.5. Relatos. a) Do Presidente. b) Da Gerente Geral.** Encerrados os pontos de pauta previstos na reunião e, nada mais havendo a tratar, o **Presidente Substituto** agradeceu a todos e deu por encerrada a sessão do que, para constar, eu, **Guilherme Vieira Cipriano**, secretariei a sessão, lavrei a presente súmula que, depois de lida e achada conforme, será assinada por mim e pelo Presidente Substituto do CAU/GO, **Roberto Cintra Campos**. Goiânia, ao vigésimo quinto dia do mês de maio de 2023.

Roberto Cintra Campos
Presidente Substituto do CAU/GO

Guilherme Vieira Cipriano
Assessor Jurídico e de Comissões